

ETICKÝ KODEX SKUPINY TRASKO

Etický kodex Skupiny TRASKO je závazný dokument, který vyjadřuje společné hodnoty a mravní a etické principy Skupiny TRASKO. Jeho obsahem je soubor pravidel chování a jednání pro společnost Skupiny, její zaměstnance a spolupracovníky. Je zveřejněn na internetových stránkách www.trasko.cz.

Pojmem „**Skupina**“ se v tomto textu rozumí Skupina TRASKO a pojmem „**Kodex**“ se rozumí Etický kodex Skupiny TRASKO.

1. Skupina TRASKO

V rámci Skupiny TRASKO se řídíme následujícími principy:

1. **Skupina TRASKO** je podnikatelské seskupení právnických osob (koncern) ve smyslu § 79 zákona č. 90/2012 Sb., v platném znění (zákon o obchodních korporacích). Tvoří jej řídící osoba TRASKO, a.s. a její dceřiné společnosti. Dceřinými společnostmi se rozumí všechny společnosti, v nichž má společnost TRASKO, a.s. podíl alespoň ve výši 20%. V rámci Skupiny dbáme na dodržování právního řádu České republiky, platných vnitřních norem, smluvních závazků, pravidel správné a uznávané praxe a dále uvedených etických zásad.
2. **Zákaz diskriminace.** Klademe důraz na poskytování rovných pracovních příležitostí všem zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání. Netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace, obtěžování a porušování lidských práv. Vytváříme tvůrčí a stimulující pracovní prostředí založené na vzájemném respektu, spolupráci a předávání zkušeností.
3. **Důvěryhodnost, profesionalita a stabilita.** Neustále pracujeme na udržení dobrého jména celé Skupiny. Usilujeme o udržení naší profesionality a stability a dbáme na rozvoj Skupiny TRASKO ve všech oblastech její podnikatelské činnosti. Zakládáme si na řádném a včasném plnění našich závazků vůči našim dodavatelům a na řádném a včasném plnění všech našich daňových povinností. Podporujeme zaměstnanost v regionu našeho působení a vytváříme pro naše zaměstnance co nejlepší pracovní podmínky.
4. **Životní prostředí a BOZP.** Trvale usilujeme o minimalizaci negativních dopadů naší podnikatelské činnosti na životní prostředí. Dbáme na dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany života a zdraví při práci. Navrhujeme energeticky úsporná řešení, činíme opatření proti plýtvání s energiemi a dalšími zdroji a řádně, bezpečně a odpovědně nakládáme s odpady. Rovněž usilujeme o udržení zdravého a bezpečného pracovního prostředí pro naše zaměstnance. Skupina TRASKO dodržuje zásady environmentálního systému řízení a systému managementu kvality.

Zásady ochrany zdraví, bezpečnosti a požární ochrany. Skupina TRASKO dbá na podporu, ochranu bezpečnosti, požární ochrany a zdraví zaměstnanců při práci v souladu s právními předpisy a politikou společnosti v oblasti bezpečnosti, požární ochrany a ochrany zdraví při práci, přijímá vhodná protipožární opatření (technického, stavebního, organizačního charakteru) za účelem snížení škody v případě požáru. Pouze podpora a dodržování přísných bezpečnostních zásad a zásad požární ochrany umožňuje dlouhodobé udržitelné fungování skupiny TRASKO. Skupina TRASKO upravuje vnitřní předpisy a nastavuje vnitřní procesy pro fungování a jednotlivé pracovní pozice tak, aby při jejich dodržování nedocházelo k pracovním úrazům nebo nemocem z povolání. Jednotliví zaměstnanci před nástupem do zaměstnání absolvují vstupní lékařské prohlídky a následně absolvují pravidelné lékařské prohlídky za účelem prevence jakýchkoli rizik na zdraví, skupina TRASKO přijímá veškerá vhodná opatření k zajištění bezpečného pracovního prostředí včetně školení, v souvislosti s čímž upozorňuje na nebezpečné činnosti nebo podmínky.

Osobní ochranné prostředky. Skupina TRASKO soustavně na své náklady realizuje činnosti, které vedou k soustavnému snižování zdravotních a bezpečnostních rizik při provádění prací a

zvyšuje bezpečnost práce, ochranu zdraví i požární ochrany včetně poskytování osobních ochranných prostředků zaměstnancům.

Bezpečnost strojních zařízení. Bezpečnost strojních zařízení je prioritou skupiny TRASKO, která pro tyto účely provozuje a udržuje strojní zařízení, nechává provádět pravidelné revize v souladu s platnými právními předpisy a podmínkami výrobců pro provoz a užívání tak, aby neohrožovala zdraví osob a osoby se strojním zařízením byly předem seznámeny s jeho bezpečným používáním a návodem k obsluze.

Havarijní připravenost. Skupina TRASKO se zavazuje chránit lidské životy, zdraví, majetek a životní prostředí před následky havárií, mimořádných událostí a krizových situací. Každé rozhodnutí v oblasti prevence a reakce na havarijní stavy nebo mimořádné události vychází z této zásady. Skupina TRASKO vyvíjí maximální úsilí v oblasti prevence a osvěty (vyhodnocování rizik).

Ergonomické uspořádání pracovišť. Skupina TRASKO se zavazuje vytvářet pracovní prostředí podporující fyzické a psychické zdraví s tím, že jednotlivé ergonomické zásady jsou uplatňovány s respektem k individuálním potřebám a schopnostem každého pracovníka, jelikož dobře navržené pracovní prostředí předchází zdravotním problémům, chronickému přetížení a pracovním úrazům, kdy. Hlavním cílem v této oblasti je snižování opakující se zátěže, nevhodných pracovních poloh, hluku, vibrací, osvětlení a dalších rizikových faktorů.

Manipulace s chemickými a / nebo biologickými látkami. Skupina TRASKO dodržuje, sleduje, kontroluje a upravuje zdravotní a bezpečnostní rizika související s prací (např. chemická a biologická rizika) a přijímá adekvátní ochranná opatření, v souvislosti s tím označuje chemikálie podle Nařízení pro klasifikaci, označování a balení (Classification, Labelling and Packaging, CLP). Chemikálie jsou skladovány, je s nimi manipulováno a jsou přepravovány výlučně dle platných právních předpisů odborně způsobilými osobami. V případě požadavků právních předpisů jsou zpracovávány krizové plány a odpovídající úkony pro poskytnutí první pomoci.

Emise skleníkových plynů. Skupina TRASKO přijímá vhodná opatření pro snížení emisí do ovzduší představujících ohrožení životního prostředí a zdraví (včetně emisí skleníkových plynů) a aktivně využívá alternativní zdroje energie (energie z obnovitelných zdrojů).

Dekarbonizace. Skupina TRASKO vnímá svou společenskou povinnost provádět opatření vedoucí ke snižování emisí CO₂ a dalších skleníkových plynů – přechod k nízkouhlíkové či bezuhlíkové ekonomice. V souvislosti s tím využívá pro svou podnikatelskou činnost také obnovitelné zdroje energie a v rámci svých obchodních aktivit realizuje výstavbu energeticky efektivních projektů.

Kvalita, spotřeba a řízení vody. Skupina TRASKO přijímá přiměřená opatření pro minimalizaci spotřeby vody na svých pracovištích, příp. v rámci provádění obchodních aktivit, která účinně snižují spotřebu vody, používají vodu opakovaně a odpovědně a efektivně upravují odpadní vody, to vše za účelem ochrany životního prostředí a zvýšení množství a zlepšení kvality dostupné vody. Skupina TRASKO vnímá a respektuje obecné právo na vodu.

Kvalita vzduchu a půdy. Skupina TRASKO se zavazuje chránit kvalitu vzduchu a půdy jako základní podmínku života, vnímá s tím spojenou odpovědnost nejen vůči současné společnosti, ale i budoucím generacím; za tím účelem se snaží minimalizovat negativní dopady na půdu a vzduch, eliminovat jakékoli škodlivé změny v půdě a ve vzduchu.

Odpovědný chemický management. Skupina TRASKO zajišťuje správné značení, dokumentaci a komunikaci rizik spojených s chemickými látkami, pravidelně aktualizuje informace o nebezpečných vlastnostech, bezpečném skladování, použití a likvidaci, které jsou dostupné všem, kteří s látkami manipulují. Skupina TRASKO zajišťuje odpovídající počet nouzových východů, únikových cest a shromaždišť, přičemž vše bude dostatečně označeno.

Opětovné použití a recyklace. Skupina TRASKO přijímá vhodná a adekvátní opatření pro zamezení vzniku odpadů, pro opakované používání zdrojů, provádění recyklace a rovněž pro bezpečnou a ekologickou likvidaci zbytkového odpadu, chemikálií a odpadních vod a dodržuje platné právní předpisy týkající se odpadového hospodářství. Na svých pracovištích umísťuje nádoby tříděného odpadu.

Dobré životní podmínky zvířat. Skupina TRASKO se zavazuje respektovat přirozené životní prostředí a životní podmínky zvířat v oblastech realizovaných stavebních projektů a minimalizuje negativní dopady na volně žijící i hospodářská zvířata. Skupina TRASKO podporuje etické a humánní zacházení se zvířaty.

Biodiverzita, využívání půdy a odlesňování. Skupina TRASKO dbá na ochranu přírodních ekosystémů, zejména ochranu ohrožených biotopů volně žijících zvířat, a udržitelné využívání přírodních zdrojů a snaží se, aby pro účely obchodní činnosti nedocházelo k odlesňování a ničení lesních porostů.

Emise hluku. Skupina TRASKO se zavazuje chránit zdraví, duševní pohodu a kvalitu života lidí omezením nadměrného hluku a minimalizací vzniku škodlivého hluku, neboť nadměrný hluk vnímá jako závažný environmentální a zdravotní problém, který je třeba řešit s plnou odpovědností; v souvislosti s tím jsou v rámci jednotlivých staveb uplatňovány technologie a zařízení s nízkými (sníženými) hodnotami emisí hluku.

5. **Hospodářská soutěž.** Dbáme na dodržování pravidel hospodářské soutěže a nezneužíváme své postavení na trhu. Podporujeme soutěžní podnikatelské prostředí a volný trh. Neschvalujeme žádnou formu nelegálního získávání výhod v rámci podnikatelské činnosti. Odmítáme jakékoliv nekalé praktiky jako je zavádějící reklama, nelegální získávání informací či jejich zneužití, podplácení, cenové dohody apod. Poskytování a přijímání jakýchkoli benefitů v obchodních transakcích je zakázáno.
6. **Podpora sportu, sponzorství.** Jsme si vědomi své společenské odpovědnosti a vkládáme prostředky a energii do projektů mimo naši podnikatelskou činnost, které považujeme za správné, smysluplné a potřebné. Primárně podporujeme programy a aktivity související se sportem.
7. **Odpovědnost a transparentnost.** Skupina TRASKO se řídí tímto kodexem s tím, že každý nese odpovědnost za své vlastní chování a rozhodnutí. Skupina TRASKO se zavazuje k transparentnosti, etickému jednání a spolupráci s právními a fyzickými osobami, kteří sdílejí totožné hodnoty.

2. Zaměstnanci Skupiny TRASKO

Zaměstnanci Skupiny TRASKO se řídí následujícími principy:

1. **Právní řád a vnitřní předpisy Skupiny.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO a další osoby, které pro ni vykonávají pracovní činnost, se řídí právním řádem ČR, jednají v souladu s vnitřními předpisy Skupiny a jsou povinni se zdržet jakéhokoliv jednání, které by bylo v rozporu s těmito normami a oprávněnými zájmy Skupiny. Každý jedná v rámci a v mezích své pracovní funkce a je zakázáno překračovat oprávnění z této funkce vyplývající. Zaměstnanci Skupiny TRASKO se zdrží jakéhokoliv jednání mimo svou pracovní činnost, které by bylo ve střetu zájmů se zájmy Skupiny. Pro provedení úkonů, které jdou nad rámec dané pracovní funkce, zaměstnanec požádá oprávněného nadřízeného pracovníka o vystavení plné moci v potřebném rozsahu. Všichni zaměstnanci Skupiny TRASKO se k sobě chovají se vzájemným respektem, vystupují slušně a korektně a usilují o co největší míru vzájemné spolupráce.
2. **Pracovní doba.** Pracovní doba zaměstnanců je stanovena v souladu s platnými právními předpisy České republiky a při stanovení pracovní doby se respektují sociální a společenské

potřeby zaměstnanců a dbá se to, aby stanovením pracovní doby nemohlo dojít k ohrožení zdraví.

3. **Mzdy a benefity.** Zaměstnanci skupiny TRASKO obdrží za výkon práce příslušnou odměnu za práci – mzdu, a to vždy v celé výši, napřímo a včas v dohodnuté splatnosti. Vždy se musí jednat alespoň o minimální mzdu stanovenou platných právních předpisů. Výše mzdy musí zaměstnancům zaručit, že bude schopen pokrývat své životní náklady a zaměstnanci včetně jeho nejbližších rodinných příslušníků (členů domácnosti) bude zajištěn alespoň přiměřený životní standard. Benefitní program skupiny TRASKO je poskytován v souladu se zákazem diskriminace, zaměstnanci k němu mají rovný přístup a je nastaven tak, aby byl vhodný a vždy jsou určeny kroky, které je třeba učinit při jeho přijímání nebo poskytování. Benefity nesmí vyvolat dojem jakéhokoli nežádoucího ovlivňování.
4. **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání.** Skupina TRASKO se snaží ve svém postoji být neutrální a v souvislosti s tím respektuje právo na kolektivní vyjednávání, sdružování do různých zaměstnaneckých skupin, akceptuje právo všech zaměstnanců zakládat odbory, být jejich členy a realizovat činnosti v rámci odborů. Právo zakládat odbory zahrnuje právo na kolektivní vyjednávání včetně práva na stávku.
5. **Zákaz dětské práce a podmínky práce mladistvých zaměstnanců.** Skupina TRASKO dodržuje u svých zaměstnanců minimální věk pro výkon práce včetně všech souvisejících podmínek pro výkon práce v souladu s platnými právními předpisy, zejm. se zákonem č. 89/2012 Sb., v platném znění, zákonem č. 262/2006 Sb., v platném znění, zákonem č. 435/2004 Sb., v platném znění a nařízením vlády č. 180/2015 Sb., v platném znění a zajišťuje dodržování všech podmínek pro výkon jejich práce. Při plnění jsou zohledňovány standardy Mezinárodní organizace práce. Dětská práce se zakazuje.
6. **Zákaz moderního otroctví (otroctví, nevolnictví a nucená práce nebo pracovní povinnost a nezákonné obchodování s lidmi).** Skupina TRASKO přijímá nařízení a kontroluje adekvátnost veškerých přijatých nařízení a jednání tak, aby nebylo umožněno tzv. moderní otroctví, a to ani v rámci skupiny TRASKO, ani ve svém dodavatelské řetězci. Veškeré pracovní právní vztahy, tedy práce konané na základě pracovního poměru nebo práce konané na základě dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti, jsou založeny na dobrovolnosti, před nástupem do zaměstnání uzavírají pracovní právní smlouvu stanovující základní práva a povinnosti v písemné podobě v jazyce zaměstnanci srozumitelném, kdy každá strana obdrží jedno vyhotovení a možnosti ukončení pracovních vztahů jsou nastaveny v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., v platném znění. Skupina TRASKO má nastavenou jednoznačně určenou kategorizaci prací, v níž jsou vymezeny jednotlivé druhy práce včetně jejich popisu, za přijetí do zaměstnání nejsou požadovány žádné poplatky či úhrada nepřiměřených nákladů, skupina TRASKO je oprávněna v mezích zákona požadovat předložení osobních dokladů k nahlédnutí (kopii) výlučně za účelem plnění právních povinností.
7. **Práva žen.** Skupina TRASKO uznává a chrání důstojnost žen bez ohledu na její původ, věk, náboženství, zdravotní stav, sexuální orientaci, genderovou identitu, sociální postavení či jiné rozdíly. Rovnost mezi ženami a muži je základním lidským právem a je odmítána jakákoli forma diskriminace, sexismu, genderového stereotypizování a násilí na ženách, včetně psychického, fyzického, sexuálního a ekonomického nátlaku a aktivně je podporováno prostředí, které je bezpečné a spravedlivé.
8. **Práva menšin a původních obyvatel.** Skupina TRASKO respektuje práva na důstojné životní podmínky menšin, zranitelných skupin a místních komunit a v souvislosti s tím podporuje kulturní, etnickou a náboženskou různorodost na všech pracovních pozicích, důsledně je akcentován zákaz diskriminace a rovnost zacházení. Skupina TRASKO se v žádném případě nebrání, naopak podporuje spolupráci a uzavírání smluvních vztahů s právníky a podnikajícími fyzickými menšinami, které jsou vlastněny nebo řízeny menšinami a ženami.

9. **Práva k půdě, lesům a vodě a nucené vystěhování.** Skupina TRASKO respektuje zákaz protiprávního nuceného vystěhování, zákaz protiprávního odejmutí půdy, lesů, vodních zdrojů při nakládání s nemovitostmi.
10. **Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil.** Skupina TRASKO nepoužívá přímo, ani nepřímo při výkonu své podnikatelské činnosti žádné soukromé nebo veřejné bezpečnostní síly, ani tyto síly nepodporuje. Ochrana majetku skupiny TRASKO soukromými agenturami tím není dotčena.
11. **Ochrana obchodního tajemství, citlivých a důvěrných údajů.** Skupina TRASKO důsledně chrání své obchodní tajemství, citlivé a důvěrné informace. Veškeré informace, které nejsou ze strany Skupiny TRASKO zveřejňovány, se považují za důvěrné. Sdělování či zneužívání těchto informací mimo Skupinu TRASKO je zakázáno.
12. **Ochrana IT a autorských práv.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO jsou povinni respektovat absolutní zákaz stahování a užívání nelegálního softwaru ve výpočetní technice zaměstnavatele, zejm. PC, notebooků, tabletů a mobilních telefonů. Jakýkoliv software může být do pracovní výpočetní techniky instalován a stahován pouze s vědomím a výslovným povolením správce IT.
13. **Nakládání s majetkem zaměstnavatele.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO jsou povinni nakládat se svěřeným majetkem tak, aby zaměstnavateli nevznikla žádná škoda. Případnou majetkovou škodu hrozící Skupině jsou zaměstnanci povinni v rámci svých možností a schopností odvrátit. Zakazuje se zejména jakákoli forma zcizení jakéhokoli majetku skupiny TRASKO včetně zbylého nespotřebovaného materiálu a dále jakékoliv zneužívání majetku Skupiny pro osobní účely a prospěch zaměstnanců. Zaměstnanci jsou povinni vést průkaznou evidenci spotřebovaného materiálu a dále prokazovat užití služebních dopravních prostředků dle skutečnosti. Všichni zaměstnanci Skupiny jsou dále povinni udržovat pořádek na pracovišti a v místě výkonu práce, respektovat zaměstnavatelem stanovený parkovací pořádek a místa pro uložení materiálu a neplýtvat materiály a energiemi.
14. **Dary.** Zaměstnanci Skupiny TRASKO se při výkonu svých pracovních povinností zdrží přijímání darů od obchodních partnerů, které překračují obvyklý standard pohostinnosti. Rovněž je zakázáno poskytovat úplatky, ilegální platby a dary s výjimkou běžných reklamních předmětů, které by měly sloužit pro získání či udržení obchodů. V případě pochybností o povaze daru zkontaktuje zaměstnanec danou záležitost s nadřízeným pracovníkem.
15. **Dodržování Etického kodexu Skupiny TRASKO.** Je povinností každého zaměstnance Skupiny seznámit se se zněním Kodexu a ctít a dodržovat pravidla a principy v něm obsažené. Každý má právo upozornit jiného zaměstnance na nesoulad jeho chování s Kodexem a současně o porušení Kodexu je povinen informovat nadřízeného pracovníka. Vedoucí pracovníci provádí soustavný dohled nad dodržováním Kodexu a zjednávají nápravu v případě jeho porušení.